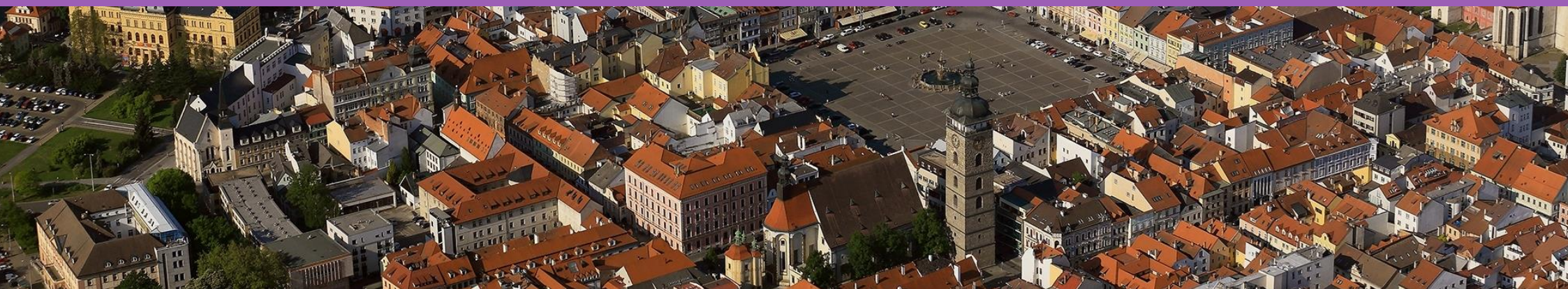




Teologická  
fakulta  
Faculty  
of Theology

Jihočeská univerzita  
v Českých Budějovicích  
University of South Bohemia  
in České Budějovice

# Obhajoba projektu IP na TF za rok 2017



Rudolf Svoboda



Teologická  
fakulta  
Faculty  
of Theology

Jihočeská univerzita  
v Českých Budějovicích  
University of South Bohemia  
in České Budějovice

PO	Název projektu	Garant projektu	Náklady projektu
1	Strategický rozvoj TF do roku 2018	doc. ThDr. Rudolf Svoboda, Th.D.	<b>Celkem</b> <b>2 267 000</b>  <b>Reálně čerpáno</b> <b>1 755 000</b>  <b>Převod z fondu</b> <b>512 000</b>



- **Rekapitulace východisek**
- rozpočtová situace
- DSR 2014
- Dlouhodobý záměr univerzity 2016-2020
- Strategický záměr TF 2016-2020



## Globální cíl

- zajistit strategický rozvoj Teologické fakulty Jihočeské univerzity
- rozvoj v oblastech řízení, vzdělávání, výzkumu a internacionalizace
- výstupy jsou jasná a konkrétní opatření, která mají zajistit, aby se fakulta stala institucí personálně stabilizovanou, efektivně fungující, odborně a společensky uznávanou a přitažlivou svými atraktivními obory
- východiskem pro realizaci v roce 2017 byl akční plán 2017 pro realizaci Strategie TF JU 2016-2020;
- řešitelé: management fakulty, tj.



## • Indikátory:

Kód	Název	Výchozí hodnota	Cílová hodnota	Zdroj pro ověření
1.5.I	Počet a stav (nových/inovovaných) specifických strategických dokumentů v rámci strategického tématu	0	1 vytvořeno, 1 aktualizace	děkanát TF
1.5.II	Počet a stav specifických opatření/směrnic/nařízení v rámci strategického tématu	0	4 vytvořeno, 1 aktualizace	děkanát TF JU
1.5.III	Počet a stav strategických nástrojů/systémů/metodik v rámci strategického tématu	0	2 vytvořeno	děkanát TF JU
1.1.XX	Počet nových strategických nástrojů/systémů/metodik v rámci strategického tématu	0	1 vytvořeno	děkanát TF JU
1.2.VII	Počet nových opatření/směrnic nařízení v rámci strategického tématu	0	2 vytvořeno	děkanát TF JU



## **Oblast řízení:**

- Průběžné provádění revizí/změn v oblasti zaměstnaneckých poměrů
- Stanovení optimálního počtu úvazků akademických pracovníků vzhledem k aktuálním a budoucím potřebám do roku 2020 a dále
- Revize náplní práce u akademických pracovníků
- Revize kritérií v hodnocení akademických pracovníků
- Vypracování opatření o výši osobního hodnocení v souvislosti s novým mzdovým předpisem JU
- Revize opatření děkana k personálním záležitostem
- Analýza zapojení členů kateder do výzkumných center a jejich práce na badatelských tématech v souladu se zaměřením TF/zadanými pracovními úkoly
- Stanovení plánů práce pro vybrané pracovníky/vedoucí kateder a zavedení systému čtvrtletní kontroly plnění těchto úkolů
- Revize zajištění (samo)financování celoživotního vzdělávání/zahrnutí CŽV do náplní práce pedagogů v souvislosti s rozšiřujícím se portfoliem nabídky a zisku
- Podpora e-learningu a samostudia pro prezenční a kombinované studium
- Analýza proměn ukazatelů v rozpočtu – realizace důrazů/pružné reagování v aktualizacích „akčních plánů“ či „plánů realizace“ s ohledem na aktuální vývoj (metodika 17+ apod.)
- Provedení aktualizace Strategického záměru TF JU 2020 a vytvoření Plánu realizace Strategického záměru TF JU 2020 na rok 2018



## **Oblast vzdělávání:**

- Formulace vize nabídky studijních oborů 2020 s cílem funkčního propojení s celoživotním vzděláváním a provázání s badatelským zaměřením fakulty
- Optimalizace portfolia studijních oborů fakulty – vycházející z analýzy současného stavu
- Analýza/revize stávajících studijních plánů s ohledem na udržení kvality (provázanost prezenčního studia, kombinovaného studia a celoživotního vzdělávání; odlišení oborů akademických a profesně orientovaných; podpora učení studentů; optimalizaci nabídky povinně volitelných předmětů z hlediska jejich potenciální naplnitelnosti)
- Vytvoření harmonogramu úprav studijních plánů: zajištění strategické kontinuity a provázanosti změn napříč studijními obory
- Přesunutí těžiště výuky směrem k podpoře učení studentů
- Definování potřeby garancí oborů a předmětů/předmětových skupin
- personální audit zabezpečení výuky s cílem dlouhodobého personálního řízení/zajištění fakultních oborů
- Redefinice role/odpovědnosti garanta předmětu/předmětové skupiny a garanta oboru; důslednější provázání požadavku badatelské činnosti s funkcí garanta předmětu/předmětové skupiny; důsledně odlišovat lektory a odborné asistenty (podmínkou je funkčně začlenění do badatelského profilu fakulty a provázání pedagogické činnosti s činností badatelskou)
- Příprava podkladů pro revizi hodnocení akademických pracovníků za oblast pedagogické činnosti





## **Oblast výzkumu:**

- Analýza vědecké činnosti za rok 2016 i za posledních pět let
- Vyhodnocení práce výzkumných center za roky 2014-2016; identifikace nových potřeb/oblastí podpory výzkumu
- Opatření ke zvyšování kvality doktorského studia
- Vyhodnocení úspěšnosti při získávání/výstupů z vědecko-výzkumných projektů – přijetí opatření
- Analýza využití potenciálu doktorského studia/doktorandů ve vzdělávací a vědecké činnosti
- Analýza úspěšnosti zavedených opatření za rok 2016 (granty, RIV, využití RVO)
- Vytvoření koncepce pro získávání zahraničních postdoků, pracovníků ze zahraničí a podávání/získávání mezinárodních projektů základního výzkumu





## **Oblast internacionalizace:**

- Příprava navazujícího magisterského studijního programu „Aplikovaná etika“ v angličtině
- Analýza využívání stipendijního fondu jako nástroje podpory zahraničního studia
- Dokončení reorganizace agend zahraničního oddělení
- Vytvoření systému náborových a přijímacích procedur zahraničních studentů / uchazečů
- Dokončení inventarizace zahraničních smluv a cílený rozvoj nových příležitostí zahraničních mobilit studentů
- Využití potenciálu „Tripartity Passau-Budweis-Linz“ zejména pro rozvoj studijní oblasti Filosofie-teologie-religionistika
- Rozvoj a profesionalizace služeb zahraničního oddělení TF JU
- Vytváření „mobility window“ v akreditacích/reakreditacích
- Cílená marketingová podpora zaměřená na české studenty k podpoře zahraničních mobilit jako významného nástroje pro osobní růst a uplatnitelnost na trhu práce
- Zvyšování počtu zahraničních akademických pracovníků – marketingová podpora
- Zvyšování počtu pracovníků zapojených do zahraničních mobilitních (výměnných) programů
- Rozvoj finančních podpor různých druhů zahraničních mobilit studentů prostřednictvím programů/stipendijních fondů
- Cílená marketingová podpora zaměřená i na další země mimo Západní Evropu
- Systémová úprava studijních programů/oborů umožňující dlouhodobé zahraniční mobility studentů v každém stupni studia



- Pokračování 2018 - naplnění globálního cíle
- Reakce na změny při zavádění Novely VŠ, hodnotící procesy na JU a akreditační procesy – přizpůsobení akčního plánu 2018, změny ve strategických dokumentech (aktualizace opatření, analýz, apod.)



Teologická  
fakulta  
Faculty  
of Theology

Jihočeská univerzita  
v Českých Budějovicích  
University of South Bohemia  
in České Budějovice

**DĚKUJI ZA POZORNOST**



- prostředky na Stavební úpravy zadního vstupu TF pro studenty se SP byly převedeny z roku 2014. Částka 512.001,82 pokrývá výdaje na úpravu přístupového chodníku, jehož majitelem je Jihočeský kraj (smluvní vztah byl přenesen na JKF). Na základě nájemní smlouvy byla sice umožněna investice do cizího majetku, ale účetně nebyla provedena, řeší se účtováním nájemného po dobu 30 let. Začalo se jednat o možnosti výměny pozemku přístupového chodníku na jiného majitele (Biskupství ČB-které je majitelem budovy TF) se kterým by bylo dojednáno „technické zhodnocení cizího majetku“. K dohodě v r. 2015 nedošlo, jednání pokračovala v r. 2016, avšak ani tentokrát nedošlo mezi jednajícími stranami k dohodě, ke které nedošlo ani v roce 2017 a Jednání budou pokračovat v roce 2018.