

SBÍRKA ROZHODNUTÍ A OPATŘENÍ JIHOČESKÉ UNIVERZITY V ČESKÝCH BUĎĚJOVICÍCH

číslo: 74

datum: 15. března 2002

Opatření rektora JU **ke zlepšení kvalifikační struktury pedagogických pracovníků**

Během posledních tří let byla rektorem a vedením Jihočeské univerzity deklarována potřeba zvýšení pedagogické a vědeckovýzkumné úrovně na všech součástech JU. Zdůrazňována byla především potřeba větší vědeckovýzkumné aktivity na jednotlivých katedrách, efektivnějšího využití výsledků výzkumu, vyššího počtu publikačních výstupů v zahraničních a republikových odborných časopisech a potřeba urychleného kvalifikačního růstu. Metodou práce bylo především přesvědčování vedoucích pracovníků fakult a vedoucích pracovníků kateder. Tento dosavadní demokratický postup nepřinesl žádané výsledky a na řadě kateder přetrvává pohodlnost a nedostatečná ochota změnit stávající situaci.

Důležitým vnějším faktorem, který přispívá k současné nedobré situaci, je i nízká úroveň platů pracovníků JU, což působí významné problémy i při získávání nových kvalifikovaných pedagogických pracovníků. Rektor proto předložil Akademickému senátu Jihočeské univerzity novou stupnici mzdových tarifů, kterou budou navýšeny platy pracovníků ve všech platových třídách. Akademický senát tuto úpravu schválil.

Na JU lze najít řadu špičkových pracovišť, jejichž pracovníci jsou řešiteli řady významných výzkumných úkolů a mají výborné publikační výstupy ve významných národních i mezinárodních časopisech. Vedoucí těchto pracovišť se dokáží efektivním způsobem orientovat ve výzkumných programech a dovedou motivovat své podřízené k zájmu o úspěšný rozvoj daného oboru a o kvalifikační růst.

Tato pracoviště bude vedení JU intenzivně podporovat a uvítá všechny snahy, které přispějí ke zvýšení jejich odborné a kvalifikační úrovně.

Je však nutné přijmout opatření zásadního charakteru, která by pomohla zvrátit dosavadní stav a přispěla k tomu, aby pracovníci s nedostatečnou kvalifikační, publikační a výzkumnou činností a nízkou motivací změnili dosavadní systém práce.

Pro zlepšení efektivity práce, kvalifikační struktury pracovníků, pedagogických a vědeckovýzkumných výstupů je potřeba, aby v řízení byly respektovány následující požadavky na kvalifikační úroveň pedagogických pracovníků:

- Minimální kvalifikací vysokoškolského učitele je absolvování doktorského studia a získání akademického titulu Ph.D. Podmínkou pro přijetí nových pedagogických pracovníků na jednotlivé fakulty JU je pracovní smlouvou podchycený závazek daného pracovníka úspěšně absolvovat doktorské studium ve stanoveném časovém limitu.
- Osoba vedoucího katedry je vedením JU chápána jako rozhodující činitel jejího dalšího rozvoje. Vedoucí katedry musí dostatečně motivovat podřízené pracovníky své katedry a stimulovat je ke kvalitní pedagogické a vědecké práci. Standardem ve funkci vedoucího

katedry je akademický pracovník s akademickým titulem doc., pod jehož vedením dosahuje katedra dobrých výsledků. V případech, kdy vedoucí katedry nesplňuje tyto požadavky, požadují vypsání výběrového řízení na obsazení jeho pracovního místa. Výběr nového vedoucího katedry bude realizován v souladu s výše uvedenými zásadami. V případě, že vedoucí katedry nesplňuje dočasně požadovaný standard, navrhuji, aby byl funkcí vedoucího katedry pouze pověřen, a požadují, aby děkan příslušné fakulty přesně stanovil datum dalšího výběrového řízení.

- Úlohou profesorů a docentů je garance vědeckých oborů a jejich další rozvoj (vytváření trvalých vědeckých hodnot, grantové aktivity); povinností profesora je budování vědecké školy v rámci daného oboru, a to především přímým podílem na vědecké výchově doktorandů.

- Trvalým úkolem všech akademických funkcionářů a vedoucích kateder je vytváření podmínek pro tvůrčí práci talentovaných studentů v prezenčních doktorských studijních programech a postdoktorandů formou interních grantů (Grantová agentura JU), stipendií, zahraničních stáží.

Obracím se proto na děkany jednotlivých fakult, aby přijali taková opatření, která budou směřovat ke splnění výše uvedených zásad, a průběžně mě informovali o jejich realizaci.

prof. Ing. František Střeleček, CSc.
rektor

Rozdělovník: děkani všech fakult JU, ředitel VÚRH JU, vedení JU