

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích

**Opatření rektorky R 183 ze dne 24. 6. 2011**

Metodický pokyn k příloze č. 3

**Osnovy školení bezpečnosti práce zaměstnanců a studentů JU**

Zpracoval: Jan Faschingbauer  
OZO TEP/4/PRE/2011

České Budějovice: dne 10. 8. 2011

## **Osnova úvodního školení bezpečnosti práce před nástupem do práce**

1. Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce:
  - povinnosti zaměstnavatele - § 101, § 102, §103,
  - práva a povinnosti zaměstnanců - § 106,
2. seznámení s pracovním místem, šatnou, umývárnu, přístupovými a únikovými komunikacemi,
3. důležitá telefonní čísla osob, na které je třeba se obrátit při zjištění závad nebo nebezpečných situací,
4. seznámení s riziky práce, místem první pomoci, umístěním lékárničky,
5. seznámení s umístěním hlavních uzávěrů plynu, vody, el. energie,
6. seznámení zaměstnance s pracovními a technologickými postupy prací,
7. seznámení s nedovolenými a nebezpečnými pracovními postupy,
8. zacvičení zaměstnance k dosažení požadované dovednosti při obsluze zařízení ( musí být stanovena doba a rozsah zácviku ),
9. zásady bezpečné obsluhy el. spotřebičů a zařízení, zakázané manipulace s el. zařízením, první pomoc při úrazu elektrickým proudem,
10. seznámení s povinností dodržovat pracovní kázeň, technologické postupy a bezpečnostní a právní předpisy ve vztahu ke své práci,
11. spolupracovat s osobami na svém pracovišti tak, aby nedošlo k jejich ohrožení,
12. udržovat pořádek na svém pracovišti, trvale volné únikové cesty,
13. používat při práci určené osobní ochranné pracovní prostředky, jejich udržování a používání,
14. ihned oznamovat svému nadřízenému nedostatky a závady na pracovišti z hlediska bezpečnosti práce a ochrany zdraví zaměstnance,
15. dodržování zákazu požívání alkoholických nápojů ani jiných návykových látek na pracovišti, povinnost podrobit se vyšetření, zda není pod jejich vlivem,
16. okamžitě nahlásit svému nadřízenému každý úraz, který se mu přihodil v souvislosti s výkonem práce,
17. dodržovat zásady manipulace s břemeny( váhové limity (20 kg ženy, 50 kg muži), práce zakázané těhotným ženám, zásady osobní hygieny,
18. povinnost podrobit se lékařským prohlídkám,
19. pracovník má právo odmítnout práci, o níž lze mít za to, že bezprostředně a závažným způsobem ohrožuje jeho život nebo zdraví, popřípadě život nebo zdraví jiných fyzických osob,
20. zařazení pracovní činnosti do kategorie z hlediska hygieny práce
21. dále v přiměřeném rozsahu podle pracovního zařazení z osnovy periodického školení.

## Osnova periodického školení bezpečnosti práce

Osnovu doplňují a kontrolují odpovídajícím způsobem vedoucí zaměstnanci daného pracoviště nebo určený odborný zaměstnanec JU.

### Rámcová osnova periodického školení :

1. vývoj pracovní úrazovosti na pracovišti, zdroje a příčiny pracovních úrazů, opatření k jejich snižování, hlášení, evidence a registrace,
2. upozornění na nedostatky v dodržování bezpečnostních předpisů a předepsaných způsobů práce, nepoužívání osobních ochranných pracovních prostředků ( dále OOPP ), nedostatky v pracovní disciplíně, porušování zákazu požívání alkoholických nápojů a jiných toxických látek,
3. výklad jednotlivých ustanovení bezpečnosti práce a bezpečných pracovních postupů v podmínkách příslušného pracoviště v souladu s platnými předpisy, pokyny a normami. Uvedení příkladů porušování těchto předpisů v praxi, seznámení zaměstnanců se správným postupem,
4. předpisy, pokyny a normy BOZP, stanovené pracovní postupy na příslušném pracovišti.

### Školení vedoucích zaměstnanců před nástupem do zaměstnání, periodicky 1 x za 3 roky:

#### Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce

- §301- základní povinnosti zaměstnanců,
- §302- základní povinnosti vedoucích zaměstnanců,
- § 88 – přestávka v práci a bezpečnostní přestávka,
- § 90 – nepřetržitý odpočinek mezi směnami,
- §§93-94 – práce přesčas a noční práce,
- § 224 – pracovní podmínky zaměstnanců,
- § 249 – předcházení škodám,
- §§262-263 odpovědnost zaměstnance za škodu,
- § 250 – odpovědnost za škodu při pracovních úrazech a nemocech z povolání.

#### Zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, zejména :

- přestupky na úseku rovného zacházení,
- přestupky na úseku odměňování zaměstnanců,
- přestupky na úseku náhrad,
- přestupky na úseku pracovní doby,
- přestupky na úseku bezpečnosti práce,
- přestupky na úseku technických zařízení se zvýšenou mírou ohrožení života a zdraví.

#### Povinnosti zaměstnavatele dle § 101, 102, 103 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, § 9 zákona 309/2006 Sb. :

- zaměstnanci zařazení do vedoucích funkcí mají v zastoupení zaměstnavatele povinnost vytvářet bezpečné pracovní podmínky a zajišťovat plnění požadavků právních a jiných předpisů k BOZP a vést podřízené zaměstnance k pracovní kázi,
- vytvářet bezpečné a zdravotně nezávadné pracovní podmínky,
- vyhledávat, posuzovat a hodnotit rizika možného ohrožení bezpečnosti a zdraví zaměstnanců, informovat je o těchto rizicích a provádět opatření k jejich odstranění,
- provozovat stroje, zařízení a technologie odpovídající současným požadavkům na zajištění BOZP,
- zřizovat, udržovat a zlepšovat již instalovaná zařízení,
- seznamovat zaměstnance s právními a ostatními předpisy vztahujícími se k BOZP,

- bezodkladně zjišťovat a odstraňovat příčiny vzniku pracovních úrazů a nemocí z povolání,
- poskytovat zaměstnancům k bezplatnému užívání potřebné osobní ochranné pracovní prostředky v množství a kvalitě odpovídajícím požadavkům NV č. 495/2001 Sb., kterým se stanoví rozsah a bližší podmínky poskytování OOPP, mycích a dezinfekčních prostředků, ve znění pozdějších předpisů.

Dále dle osnovy pro zaměstnance JU.

### **Školení všech zaměstnanců před nástupem do zaměstnání, periodicky 1 x za dva roky**

#### **Práva a povinnosti zaměstnanců dle § 106 zákona č. 262/2006 Sb.:**

všichni zaměstnanci jsou povinni :

- dodržovat pracovní kázeň,
- dodržovat právní a ostatní předpisy BOZP vztahující se k výkonu práce, se kterými byl řádně a prokazatelně seznámen,
- dbát podle svých možností o svou vlastní bezpečnost a zdraví,
- dbát podle svých možností o bezpečnost a zdraví dalších osob,
- dodržovat stanovené pracovní a technologické postupy s nimiž byl řádně seznámen,
- používat při práci OOPP a ochranná zařízení,
- bezodkladně oznamovat svému nadřízenému, případně orgánu dozoru nedostatky a závady BOZP a účastnit se jejich odstraňování,
- dodržovat zákaz požívání alkoholických nápojů nebo jiných návykových látek, nenastupovat pod jejich vlivem do práce, dodržovat zákaz kouření na pracovištích,
- účastnit se školení BOZP,
- podrobit se zkouškám a lékařským prohlídkám jestliže souvisí s pracovním zařízením,
- podrobit se vyšetření, zda není pod vlivem alkoholu nebo drog,
- dodržovat zákaz nebezpečných postupů a nesprávných způsobů práce.

**Zákon č. 262/2006 Sb., § 108** – právo a povinnost zaměstnance podílet se na vytváření zdravého a bezpečného pracovního prostředí

#### **Vyhledávání , posuzování a hodnocení rizik - § 102 zákona č. 262/2006 Sb. :**

Zaměstnanci musí být prokazatelně seznámeni se všemi možnými předvídatelnými riziky, která je mohou ohrozit při výkonu přidělené práce, zejména jsou to:

- předvídatelná rizika vyplývající z pracovního prostředí, užívaných technologií, pracovních postupů, obsluhy strojů a zařízení, laserů, laboratorních přístrojů, chemických a biologických látek, práce s jedy, používaných plynů, hořlavých kapalin, tepelného zpracování potravin, chovu zvířat, zpracovávaných surovin.

**NV č. 101/2005 Sb., zejména § 3 a § 4,** o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí, ve znění pozdějších předpisů.

Zaměstnavatel při zajištění bezpečného stavu pracoviště vychází z hodnocení rizik vyplývajících z možných zdrojů ohrožení bezpečnosti a zdraví zaměstnanců ve vztahu k vykonávané činnosti, zejména z posouzení možností omezení úrovně rizikových faktorů pracovních podmínek, požadavků na ochranu zaměstnanců před účinky škodlivin a rizik vyplývajících z provozování a používání výrobních a pracovních prostředků a zařízení.

**NV č. 362/2005 Sb.,** práce ve výšce a nad volnou hloubkou, zejména :

- zaměstnavatel přijímá technická a organizační opatření k zabránění pádu zaměstnanců z výšky nebo do hloubky a zajistí jejich provádění na pracovištích pokud leží ve výšce nad 1,5 m nad okolní úrovní, případně pokud pod nimi volná hloubka přesahuje 1,5 m,
- ochranu proti pádu zajišťuje zaměstnavatel přednostně pomocí prostředků kolektivní ochrany ( např. ochranná zábradlí, ohrazení, poklapy, lešení nebo pracovní plošiny),
- prostředky osobní ochrany, tj. OOPP zajišťující ochranu proti pádu

**Vyhláška ČÚBP č. 48/1982 Sb., kterou se stanoví základní požadavky k zajištění bezpečnosti práce a technických zařízení v platném znění.**

#### **Pracoviště a pracovní prostory**

- udržovat v čistotě a pořádku, zachovávat volný manipulační prostor, trvale volné únikové cesty a východy, volný přístup k uzávěrům energií a prostředkům požární ochrany,
- pohyb zaměstnance v areálu, na parkovištích a v budovách JU, zákaz opuštění pracoviště bez vědomí nadřízeného,

**Vlastní pracoviště zaměstnance :**

- určení pracovního místa (pracovních míst)
- přístupové a únikové komunikace,
- umístění vypínačů přívodu elektrické energie, plynu a vody,
- místo první pomoci
- důležitá telefonní čísla, případně osoby, na které je třeba se obrátit v případě zjištění závad nebo nebezpečných situací

**Pracovní úrazy a nemoci z povolání dle § 105 zákona č. 262/2006 Sb. :**

- co je pracovní úraz (úraz, který vznikl při plnění pracovních povinností ),
- povinnost ihned nahlásit každý pracovní úraz svému nadřízenému,
- odpovědnost za pracovní úraz nebo nemoci z povolání,
- za jakých podmínek je možné se zprostit odpovědnosti,
- rozsah odškodnění,

**Evidence pracovních úrazů**, NV č. 201/2010 Sb., kterým se stanoví způsob evidence, hlášení a zasílání záznamu o úrazu, hlášení změn, vzor záznamu o úrazu a okruh orgánů a institucí, kterým se ohlašuje pracovní úraz a zasílá záznam o úrazu :

- ohlašovací povinnost zaměstnance, povinnost ihned nahlásit každý pracovní úraz nadřízenému zaměstnanci,
- kniha úrazů,
- součinnost při šetření pracovního úrazu,

**Opatření R 140 ze dne 6 ledna 2010**, o evidenci a odškodňování úrazů studentů JU.

**Vyhláška MZd. č. 288/2003 Sb.**, kterou se stanoví práce a pracoviště, které jsou zakázány těhotným zaměstnankyním, kojícím ženám, zaměstnankyním do konce devátého měsíce po porodu a mladistvým.

Zvláštní pracovní podmínky zaměstnankyň a mladistvých dle § 243-247 zákona č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

**Vyhláška ČÚBP č. 50/1978 Sb., o odborné způsobilosti v elektrotechnice § 3 :**

- obsluha elektrických spotřebičů - návody výrobce
- vymezení povolených prací s elektrickými zařízeními osobami bez příslušné elektrotechnické kvalifikace,
- zakázané práce s elektrickým zařízením.

**První pomoc při úrazech elektrickým proudem a jiném zranění :**

- základní povinnosti zaměstnavatele při zajišťování první pomoci,
- základní povinnosti zaměstnance při poskytování první předlékařské pomoci a přivolání lékařské služby,
- lékárničky, Traumatologický plán.

**Doprava**

- dle profesí a rozsahu činností zejména ve smyslu NV č. 168/2002 Sb., kterým se stanoví způsob organizace práce a pracovních postupů, které je zaměstnavatel povinen zajistit při provozování dopravy dopravními prostředky, ve znění pozdějších předpisů.

**Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce § 104 a NV č. 495/2001 Sb.**, kterým se stanoví rozsah a bližší podmínky poskytování osobních ochranných pracovních prostředků, mycích a dezinfekčních prostředků - Opatření R 102 ze dne 12. března 2008.

**Zákon č. 379/2005 Sb.**, o ochraně před škodami působenými tabákovými výrobky, alkoholem a jinými návykovými látkami

- zákaz konzumace alkoholu na pracovištích a v pracovní době, zákaz kouření ve vnějších i vnitřních prostorách všech typů škol a školských zařízení,
- Opatření R 94 ze dne 6. listopadu 2007 k předcházení a mírnění škod působených pod vlivem alkoholu a jiných návykových látek

**NV č. 11/2001 Sb.**, kterým se stanoví vzhled a umístění bezpečnostních značek a zavedení signálů.

**Zákon č. 20/1966 Sb.**, o péči o zdraví lidu, úplné znění pro ČR vyhlášeno zákonem č. 86/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů a § 103 odst. 1d) zákoníku práce- zaměstnavatel je povinen sdělit zaměstnancům, které zařízení závodní lékařské péče jim poskytuje závodní lékařskou péči.

Dle směrnice MZd. Č. 49/1967 Sb. je zaměstnanec povinen se podrobit vstupní lékařské prohlídce, periodické lékařské prohlídce 1 x za 5 let, zaměstnanci pracující v noci 1 x za rok, zaměstnanci nad 50 let 1 x za 3 roky, mimořádné lékařské prohlídce a výstupní lékařské prohlídce.

**Zákon č. 258/2000 Sb.**, o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů např.:

- § 39 - riziková práce je práce, při níž je nebezpečí vzniku nemoci z povolání o níž rozhodne příslušný orgán veřejného zdraví,
- § 40 – zaměstnavatel je povinen vést evidenci rizikových prací a ukládat ji po určenou dobu,
- § 20- povinnosti osob vykonávající činnosti epidemiologicky závažné ve stravovacích službách.

**NV č. 361/2007 Sb.**, kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, zejména :

- rizikové faktory pracovních podmínek, jejich členění, hygienické limity, metody a způsob jejich zjišťování,
- podmínky poskytování osobních ochranných pracovních prostředků při práci s olovem, karcinogeny, mutageny a látkami toxickými pro reprodukci, s azbestem, biologickými činiteli a v zátěži chladem nebo teplem,
- bližší požadavky na práci se zobrazovacími jednotkami,
- bližší podmínky poskytování ochranných nápojů.

#### **Kategorizace prací**

- Zaměstnanec musí být informován do jaké kategorie práce byla práce jím vykonávaná zařazena dle **vyhl. MZd. Č. 432/2003 Sb.**, kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií, limitní hodnoty ukazatelů biologických expozičních testů, podmínky odběru biologického materiálu pro provádění biologických expozičních testů a náležitosti hlášení prací s azbestem a biologickými činiteli, ve znění pozdějších předpisů. Zejména § 3 a § 4, příloha č. 1.

**Zákon č. 356/2003 Sb.**, o chemických látkách a přípravcích, nebezpečné látky nebo přípravky jsou klasifikovány jako :

- výbušné, oxidující, extrémně hořlavé, vysoce hořlavé, hořlavé, vysoce toxické, toxické zdraví škodlivé, žíravé, dráždivé, senzibilující, karcinogenní, mutagenní, toxické pro reprodukci, nebezpečné pro životní prostředí

**Vyhláška č. 219/2004 Sb.**, zásady laboratorní práce

**NV č. 27/2001 Sb.**, pracovní postupy při chovu zvířat, zejména § 1-6 a příslušné přílohy.

**Vyhláška 207/2004 Sb. ve znění vyhlášky č. 39/2009 Sb.**, o ochraně, chovu a využití pokusných zvířat.

Toto školení musí být přizpůsobeno výskytu nových rizik nebo záměně rizik.

Na závěr školení musí být provedeno ověření znalostí pohovorem s výsledkem – prospěl/a, neprospěl/a.

Jmenný seznam školených zaměstnanců je nedílnou součástí osnovy školení.

O školení musí být vždy písemný doklad, který je k nahlédnutí zaměstnancům.

### **Osnova školení - zaměstnanci údržby před nástupem do práce, periodicky 1 x za rok**

Organizace je povinná soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravou nezávadnou práci, přidělovat zaměstnancům osobní ochranné pracovní prostředky a kontrolovat jejich používání, zřizovat a udržovat potřebná ochranná zařízení, seznamovat zaměstnance s platnými předpisy a soustavně vyžadovat a kontrolovat jejich dodržování.

Zařazovat zaměstnance na práci a pracoviště v souladu s jejich schopnostmi a zdravotním stavem.

Zaměstnanci údržby (dělnických profesí) provádí obsluhu strojů a technických zařízení **na základě pověření k jejich obsluze a provedení vstupní instruktáže** – příloha č. 1. Opatření R 183/24. 6. 2011.

Zaměstnanec je nutno seznámit s pracovními a technologickými postupy a požadavky na zajištění BOZP s přihlédnutím k charakteru stroje nebo zařízení a zpracovávanému materiálu.

Seznámit zaměstnanec s povinností používat určené OOPP, nosit upnutý oděv a se zákazem nošení různých ozdob, šperků, odstraňováním ochranných krytů. Zakázat nedovolené a nebezpečné pracovní postupy.

Kontrola a řízení rizik :

- podmíněná a nepodmíněná ochrana zaměstnanců,
- hluk, vibrace, prach, teplota, vlhkost,
- osvětlení,
- riziko :
  - při používání ručního nářadí,
  - při používání mechanického nářadí,
  - z pohybujících se strojních částí,
  - z odletujících mechanických částí,
  - z chemických škodlivin a jemných prachů,
  - ohrožení energetickými zdroji

Úprava pracoviště a pracovního místa .

- bezpečný manipulační prostor
- dostupnost ovladačů strojů
- elektrické části pracovních strojů
- manipulační práce, skladování

**NV č. 170/1997 Sb.**, technické požadavky na strojní zařízení,

**Zákon č. 22/1997 Sb.**, o technických požadavcích na výrobky a o změně a doplnění některých zákonů,

**NV č. 378/2001 Sb.**, bezpečný provoz a používání strojů, technických zařízení, přístrojů a nástrojů,

**ČSN 269030 Manipulační jednotky**- zásady pro tvorbu, bezpečnou manipulaci a skladování

**Kovo**

**ČSN EN 12717 ( 200708)**Bezpečnost obráběcích a tvářecích strojů. Vrtačky.

**ČSN EN 13128 ( 200711)**Bezpečnost obráběcích a tvářecích strojů. Frézky.

**ČSN EN 13218 ( 200717)**Obráběcí a tvářecí stroje. Bezpečnost. Pevně umístěné brusky.

**ČSN EN 13898 ( 20 0723)**Obráběcí a tvářecí stroje. Bezpečnost. Pily na studený kov.

**ČSN EN (21 0740)**Obráběcí a tvářecí stroje. Bezpečnost. Tabulové nůžky

**Dřevozpracující stroje**

**ČSN EN 1807 + A1 ( 496125)** Bezpečnost dřevozpracujících strojů. Pásové pily.

**ČSN 496 110** včetně změn Bezpečnostní požadavky pro frézky.

**ČSN 496 116** včetně změn Bezpečnostní ustanovení pro dlabačky

**ČSN 1870 – 1 + A1 (496 130)** Bezpečnost dřevobráběcích strojů. Kotoučové pily.

**ČSN EN 50110-1** Zásady bezpečné obsluhy a práce s elektrickým zařízením

**Vyhláška č. 48/1982 Sb.**, kterou se stanoví základní požadavky k zajištění bezpečnosti práce a technických zařízení v platném znění.

**Vyhláška č. 73/2010 Sb.**, o stanovení vyhrazených elektrických technických zařízení, jejich zařazení do tříd a skupin a o bližších podmínkách jejich bezpečnosti (vyhláška o vyhrazených elektrických technických zařízeních).

**Vyhláška č. 18/1979 Sb.**, kterou se určují vyhrazená tlaková zařízení a stanoví některé podmínky k zajištění bezpečnosti práce, ve znění vyhlášky č. 551/1990 Sb.

**Vyhláška č. 19/1979 Sb.**, kterou se určují vyhrazená zdvihací zařízení a stanoví některé podmínky k zajištění bezpečnosti práce, ve znění vyhlášky č. 552/1990 Sb.

**Vyhláška č. 21/1979 Sb.**, kterou se určují vyhrazená plynová zařízení a stanoví některé podmínky k zajištění bezpečnosti práce, ve znění vyhlášky č. 554/1990 Sb.

**Nářadí** : nepoužívat poškozené nebo značně opotřebované

**Manipulace s břemeny** : přísný zákaz ručního přenášení břemen nad 50 kg muži, nad 20 kg ženy

**Pracoviště a pracovní prostory** : udržovat v čistotě a pořádku, zachovávat volný manipulační prostor, přístupové a únikové cesty, prostor u hlavních uzávěrů energií, hasicích přístrojů, hydrantů, určená místa k ukládání nářadí, materiálu apod.

**Technologické postupy** pro jednotlivé pracovní činnosti.

**Návody výrobců** pro obsluhu jednotlivých strojních zařízení.

**Zdroje a příčiny rizik** na jednotlivých pracovištích, strojích a technických zařízeních.

Toto školení nezabavuje zaměstnance povinnosti účastnit se periodického školení BOZP dle osnovy pro zaměstnance.

Školení musí být přizpůsobeno výskytu nových rizik nebo záměně rizik.

Na závěr školení musí být provedeno ověření znalostí pohovorem s výsledkem – prospěl/a, neprospěl/a.

Jmenný seznam školených zaměstnanců je nedílnou součástí osnovy školení.

O školení musí být vždy písemný doklad, který je k nahlédnutí zaměstnancům.



**Věc : Předpisy týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví vysokoškolských studentů při výuce a praktické činnosti na pracovištích JU.**

Základním předpisem, který se týká této problematiky je zákon o vysokých školách č. 111/1998 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

Dle § 62 odst. 2) tohoto zákona se na studenta, který vykonává praktickou výuku a praxi, vztahují obecné předpisy o bezpečnosti práce a ochraně zdraví při práci a pracovní podmínky žen ( vyhl. č. 288/2003 Sb., práce zakázané těhotným ženám, kojícím ženám, matkám do konce devátého měsíce po porodu ).

**Na JU řešeno školením studentů na začátku prvního semestru odbornými pracovníky BOZP a PO.**

Dále jsou vysokoškolští studenti školeni na jednotlivých pracovištích, kde vykonávají praktickou výuku, odborným pedagogickým pracovníkem.

Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce § 391 odst. 4) uvádí, že příslušná vysoká škola odpovídá studentům vysokých škol za škodu, která vznikla porušením právních povinností nebo úrazem při teoretickém a praktickém vyučování ve škole nebo v přímé souvislosti s ním. Došlo-li ke škodě při praktickém nebo teoretickém vyučování u právnické nebo fyzické osoby nebo v přímé souvislosti s ním, odpovídá za škodu právnická nebo fyzická osoba, u níž se vyučování uskutečňovalo.

Na JU řešeno smlouvou s pojišťovnou o úrazovém pojištění vysokoškolských studentů.

Dle Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, hygienické limity a rizikové faktory, se v § 1 odst. 5) hodnotí podmínky ochrany zdraví studentů vysokých škol při praktické výuce a praxi.

Studenti při praktické činnosti nejsou vystavováni expozicím přesahujícím míru nebezpečnosti pro jejich zdraví.

V případě některých rizikových praktických činností, jsou studentům poskytovány speciální ochranné pracovní pomůcky ( např. při práci s biologickými látkami jednorázové ochranné rukavice atp. ).

### Osnova školení studentů JU z BOZP

Student je povinen:

- dodržovat veškeré bezpečnostní předpisy, se kterými byl seznámen,
- dodržovat zásady bezpečného chování ve společných prostorách fakult, v učebnách, v laboratořích, v terénu, na chodbách a schodištích, v menze na kolejích a v dalších prostorách JU tak, aby nedošlo k ohrožení zdraví a života osob,
- v budovách se chovat tak, aby předcházeli poškození, ztrátě, zničení a zneužití majetku JU,
- do kontejnerů a příslušných nádob na odpad odkládat pouze odpad do těchto nádob určený,
- oznámit ihned svému pedagogickému pracovníkovi jakékoliv poranění, ke kterému došlo při plnění školních povinností nebo v přímé souvislosti s nimi, zranění ošetřit,
- nepožívat alkohol nebo jiné omamné látky před nástupem na výuku ani během ní, musí se podrobit vyšetření, zda není pod jejich vlivem,
- nesmí zapínat, vypínat, manipulovat případně obsluhovat žádné stroje, přístroje nebo zařízení, které mu nebyly v rámci výuky přiděleny a s jejichž obsluhou nebyl seznámen,
- okamžitě nahlásit vyučujícímu pedagogovi veškeré momentální zdravotní indispozice, zhoršení chronických stavů apod.
- těhotné ženy musí upozornit svého vyučujícího pedagoga na svůj stav a dodržovat podmínky stanovené příslušnou vyhláškou,
- při práci v laboratořích, v terénu apod. dodržovat příkazy a pokyny pedagogického pracovníka,
- oznámit bez prodlení pedagogickému pracovníkovi závady a nedostatky, které by mohly ohrozit bezpečnou práci nebo zapříčinit vznik požáru,
- do prostorů JU nevnášet žádné zbraně, pyrotechniku ani žádné jiné nebezpečné předměty, látky nebo zvířata,
- podrobit se přezkoušení znalostí v rozsahu předpisu nebo činností, které by mohly ohrozit jeho zdraví nebo život,
- student vysoké školy odpovídá škole za škodu, kterou jí způsobil při teoretickém nebo praktickém vyučování nebo v přímé souvislosti s ním,
- vysoká škola odpovídá studentům za škodu, která jim vznikla porušením právních povinností nebo úrazem při teoretickém a praktickém vyučování nebo v přímé souvislosti s ním,
- dodržovat zákaz kouření,
- v budovách je zákaz vylepování plakátů, oznámení a materiálů obdobného charakteru mimo vyhrazená místa.

**Záznam z úvodního školení před nástupem do zaměstnání dle osnovy BOZP a tematického a časového rozvrhu PO**

Školení provedl :.....

Datum	Funkce	Jméno a příjmení	Podpis	Hodnocení
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl

Zaměstnanci stvrzují svým podpisem, že dané problematice porozuměli a jejich dotazy byly uspokojivě zodpovězeny.  
Znalosti byly ověřeny pohovorem.  
Prohlašuji, že jsem oprávněn školit zaměstnance dle § 16a, odst. c), zákona o požární ochraně.

Podpis školitele:.....

Součást JU :.....

**Záznam z periodického školení zaměstnanců dle osnovy BOZP a tematického a časového rozvrhu PO**

**Školení provedl :.....**

Datum	Funkce	Jméno a příjmení	Podpis	Hodnocení
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl I
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl
				prospěl neprospěl

Zaměstnanci stvrzují svým podpisem, že dané problematice porozuměli a jejich dotazy byly uspokojivě zodpovězeny.  
 Znalosti byly ověřeny pohovorem.  
 Prohlašuji, že jsem oprávněn školit zaměstnance dle § 16a odst. c), zákona o požární ochraně.

Podpis školitele:..... Součást JU:.....